



## Soluções para Profissionais

### PEP – Programa para a Evolução Profissional

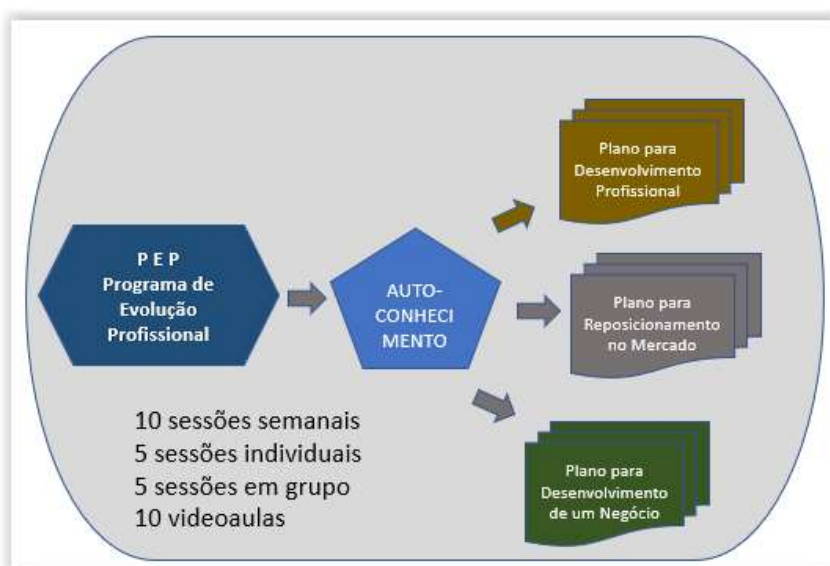
Em um cenário onde tudo muda a cada instante, a cada instante estamos caminhando na direção de nos tornarmos inúteis profissionalmente.

Se isto não for considerado e tratado, construindo-se uma estratégia para a manutenção da utilidade, é certo que em um futuro breve não estaremos mais no radar dos que buscam talentos eficazes.

Este programa foi meticulosamente elaborado, seguindo as melhores práticas a nível mundial de Desenvolvimento Profissional, onde são utilizadas várias ferramentas para diagnóstico e planejamento.

Além da aplicação destas práticas já consolidadas, o grande diferencial deste programa, é a aplicação das técnicas da Psicanálise, onde além do diagnóstico psicoemocional, são aplicados recursos para a re-significação de traumas e de crenças limitantes.

O des-envolvimento do talento, ou seja, tirar o que está envolvido, segue o conceito do Mestre Michelangelo, onde não se constrói uma escultura, mas apenas se retira o que está sobrando... e então o belo que já estava lá, aparece.



### Objetivos

- Preparar o profissional para a sua evolução profissional;
- Dar suporte para a elaboração dos seguintes planos de ação:
  - Plano para o Desenvolvimento Profissional dentro da carreira atual;
  - Plano para o Reposicionamento/mudança de carreira;
  - Plano para o Desenvolvimento de Negócios.



## Atividades previstas.

### 1ª. Etapa – Autoconhecimento

#### Identificação e mitigação dos sabotadores

- Teste de avaliação do Quociente de Positividade;
- Teste de Identificação dos Sabotadores;
- Análise dos sabotadores e orientações para a mitigação de suas influências.

#### Identificação de eliminação de Crenças limitantes e mudança de hábitos

- Teste para identificação das crenças limitantes;
- Orientações para libertação das crenças limitantes;
- Teste para identificação das necessidades de mudança de hábitos;
- Orientações para mudanças de hábitos.

#### Desbloqueio psicológico

- Usando-se ferramentas da Psicanálise, serão tratadas as barreiras psicológicas que impedem o desenvolvimento profissional.



#### Identificação de talentos e de competências

- Teste para a identificação do perfil comportamental, do perfil do talento e competências, Valores Motivacionais e Atributos já incorporadas;
  - Serão utilizadas ferramentas ADV da INNERMETRIX, que após o preenchimento de um questionário, gera um relatório de aproximadamente 70 páginas.
  - Esta ferramenta é a mais desenvolvida no mercado atualmente.
  - Os selecionadores/recrutadores, geralmente usam este tipo de ferramenta para avaliar os candidatos e validar o alinhamento do resultado com o currículo apresentado.
- Análise da linha do tempo onde serão analisados os resultados de todas as atividades acadêmicas e profissionais até aqui desenvolvidas.



- Análise da linha do tempo onde serão verificadas todas as experiências que foram vivenciadas, buscando identificar possíveis âncoras psicológicas
- Análise da profissão/função atual X as competências diagnosticadas
- **Descobrimto do IKIGAI**
  - Conhecendo o conceito do IKIGAI;
  - Aplicação da ferramenta – “Descobrimdo o seu IKIGAI”.
  - Construção de uma razão para a utilidade profissional a partir da identificação dos talentos e das competências.

## 2ª. Etapa – Posicionamento - Análise situacional

- Detalhamento do novo posicionamento profissional a ser assumido.
- Frente a definição profissional, analisar no cenário/mercado as forças e fraquezas existentes.
- Frente a definição profissional, analisar no cenário/mercado as oportunidades e as ameaças existentes.
- Identificação do ponto atual e definição da nova posição a ser ocupada.
- Identificação das Forças internas, das fraquezas internas
- Identificação das possibilidades e seleção das oportunidades existentes
- Identificação das ameaças externas que possam afetar a carreira profissional.
- Elaboração de estratégias para o aproveitamento das oportunidades e para a mitigação dos riscos associados as ameaças.



## 3ª. Etapa – Direcionamento - Elaboração de um Plano de ação

- Elaboração de estratégias com base nas análises acima descritas.
- Elaboração de um plano de ação com atividades, prioridades, datas e recursos necessários para o cumprimento das metas estabelecidas.
- **Detalhamento das estratégias em atividades/metad**
  - Estabelecimento de forma priorizada de metas (SMART) para o atendimento a função profissional atual, e/ou
  - Estabelecimento de forma priorizada de metas (SMART) para o desenvolvimento profissional pessoal futuro.
  - Alinhamento das metas (SMART) com o IKIGAI que foi anteriormente estabelecido.
  - Classificação das atividades segundo prioridades de profundidades.



- Elaboração de um plano de ações que viabilize o atingimento do objetivo definido:
  - Plano para o Desenvolvimento Profissional dentro da carreira atual ou;
  - Plano para o Reposicionamento/mudança de carreira ou;
  - Plano para o Desenvolvimento de Negócios.

### Vídeo aulas

- Serão disponibilizadas 10 vídeo aulas - Ministradas pelo Fundador da GOOD TALENTS – Prof. Rubens Borges
- Cada aula está focada em um tema/ferramenta/atividade do programa.

### Duração

- Previsão de 10 semanas;
- 5 sessões individuais – horários pré-definidos
- 5 sessões de mentoria em grupo

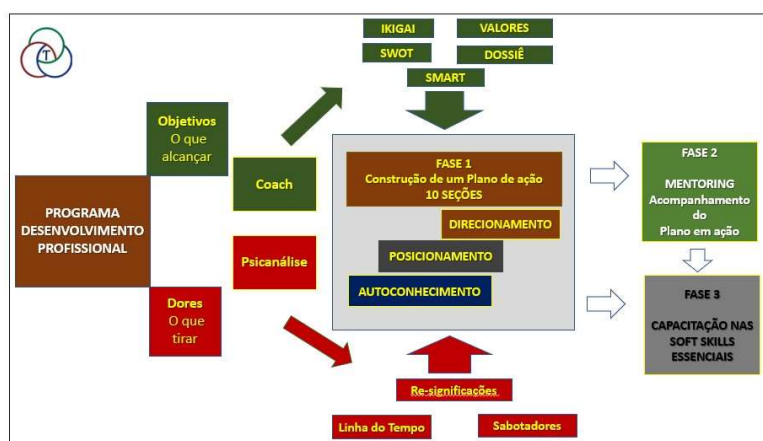
### Forma de entrega

- As sessões serão no ambiente on-line através da plataforma ZOOM.

### Destina-se aos seguintes tipos de profissionais:

- Os que estão ou em busca da evolução da sua carreira profissional;
- Os que estão buscando um reposicionamento profissional.

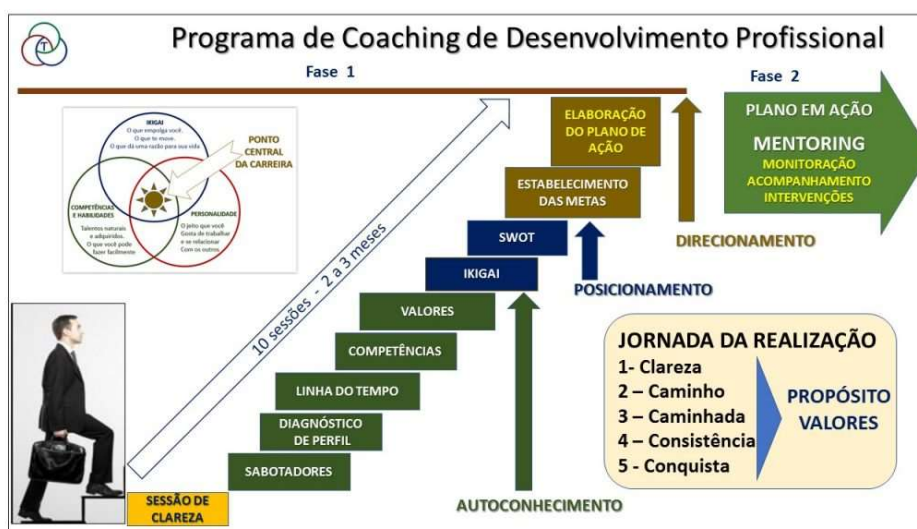
### Detalhamento do Programa



1. Serão 10 seções semanais, em datas e horário pré-estabelecidos, preferencialmente nos dias fixos alocados semanalmente;
2. Todo o processo é ajustado de forma a atender as especificidades de cada cliente;
3. Em todas as sessões, será orientada uma atividade a ser praticada no período de intervalo até a próxima sessão;



4. As informações prestadas pelo Cliente, ou documentos disponibilizados, serão sempre considerados em caráter de restrito sigilo, e só serão compartilhadas ou pelo próprio Cliente ou por sua expressa autorização;
5. As sessões ocorrerão sempre por uma ferramenta de videoconferência (SKYPE, ZOOM, outra...);
6. O ambiente em que o Cliente estiver, quando das sessões de coaching, deve ser reservado e sem interferências de outras pessoas ou de sons/ruídos ambientais.



### Considerações Relevantes

Chegou o tempo em que o talento lapidado e integrado a competências essenciais é o principal diferencial para a sobrevivência.

Para isto é necessário que haja o des-envolvimento do talento, ou seja tirar o que está envolvendo.

É preciso lapidar o diamante e fazê-lo brilhar.

O sucesso profissional só acontece quando o talento está posicionado e direcionado estrategicamente no mercado.

As empresas não querem mais contratar mão de obra, querem talentos.

Mas o que caracteriza um profissional como um talento?

São capacidades inatas para manifestar paixão e facilidade no desempenho de determinadas atividades, atitudes e comportamentos.

Os talentos são ativados por certos ambientes, temas e circunstâncias favoráveis, ou seja, os talentos devem ser des-envolvidos.

A evolução de um talento se dá também pela incorporação de competências que ele vai adquirindo ao longo de sua jornada.



Para que ele se torne um talento útil, é necessário que estas competências estejam harmônicas com o seu talento, e que também possam representar uma solução para uma necessidade da sociedade.

A organização Gallup investigou durante 40 anos dois milhões de funcionários das 101 maiores companhias do mundo, em 63 países, e descobriu que apenas 20% deles afirmaram estar desenvolvendo seus principais talentos inatos.

As Universidades oferecem poucas ofertas neste sentido, e nem sempre as empresas disponibilizam um processo adequado para o desenvolvimento do talento.

Necessário se faz também considerar que a eficácia profissional, que vai muito além do conhecimento técnico, só será alcançada se as barreiras/âncoras psicológicas forem eliminadas.



[Confira relatórios de clientes](#)

[Confira vídeos de testemunho de clientes](#)